

# Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelma, Helsinki Pasila, ylempi AMK-tutkinto

## Opetussuunnitelma

- [Koulutusohjelman rakenne, sisältö ja laajuus >>](#)
- [Opintojaksoluettelo >>](#)
- [Opintojen suoritusjärjestys >>](#)
- [HOPS >>](#)

<b>Koulutusohjelman esite:</b>	<a href="#">Visuaalinen esite (PDF) &gt;&gt;</a>
<b>Tutkintonimike:</b>	Tradenomi (ylempi AMK), Master of Business Administration
<b>Tutkintotaso:</b>	Ylempi AMK-tutkinto
<b>Ohjelman laajuus:</b>	90 opintopistettä
<b>Ohjelman kesto:</b>	1,5-3 vuotta (1-4 vuotta henkilökohtaisen opintosuunnitelman mukaisesti)
<b>Opiskelumuoto:</b>	Työn ohessa suoritettava monimuoto-opiskelu (iltaisin ja viikonloppuisin). Lähtötapaisena ensimmäisenä lukukautena noin kaksi kertaa viikossa ja myöhemmin noin 1-4 kertaa kuukaudessa. <ul style="list-style-type: none"><li>• Lue <a href="#">tutkintosäännöstä &gt;&gt;</a></li><li>• Tutustu arviointiprosessiin &gt;&gt;</li></ul>
<b>Arviointi:</b>	
<b>Tutkintovaatimukset:</b>	Opetussuunnitelman mukaisten opintojen suorittaminen, opinnäytetyö ja kypsyysnäyte. Valtioneuvoston asetus ammattikorkeakouluista 15.5.2003/352.
<b>Aiemmin hankitun osaamisen tunnustaminen:</b>	Tutustu Haaga-Helian <a href="#">aiemmin hankitun osaamisen tunnustamisen periaatteisiin &gt;&gt;</a> Ammattikorkeakoululaki 14.11.2014/932 §25
<b>Hakukelpoisuus ja hakeminen:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tutustu hakutietoihin <a href="http://www.opintopolku.fi">www.opintopolku.fi</a> -sivustolla ennen hakua!</li></ul>
<b>Jatko-opinnot:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Yliopisto-opinnot</li></ul>
<b>Sijoittuminen työelämään</b>	Liiketalouden ylempi amk-tutkinto on suunniteltu suoritettavaksi työn ohessa, joten opiskelijat ovat pääsääntöisesti työelämässä opintojensa aikana. Opiskelija saa valmiudet urakehityksensä edistämiseen syventämällä omaa osaamistaan valitsemallaan asiantuntijuusalueella sekä toisaalta laajentamalla liiketoimintaosaamistaan. Ylemmän amk-tutkinnon suorittanut voi toimia organisaation suunnittelu- ja johtotehtävissä, kehittämisprojektien vetäjänä ja itsenäisenä, riittävät liiketoimintavalmiudet omaavana yrittäjänä. Tutkinto antaa kelpoisuuden tehtäviin, joihin vaaditaan ylempi korkeakoulututkinto.
<b>Kansainvälistyminen</b>	Koulutusohjelman opiskelija voi sisällyttää tutkintoonsa Haaga-Helian englanninkielisten ylempien amk-tutkintojen kursseja. Haaga-Helia tarjoaa opiskelijalla mahdollisuuden osallistua myös kansainväliseen vaihtoon. Opiskelijan opinnäytetyö ja vaihtoehtoiset opinnot voivat keskittyä organisaation kansainvälistymiseen.

## **Työelämäyhteistyö / yhteistyö muiden toimijoiden kanssa**

Yhteistyö kohdeorganisaation kanssa on tiivistä koko tutkinnon ajan varsinkin kehittämistehtävänä toteutettavassa opinnäytetyössä, jossa suunnitellaan ja toteutetaan kohdeorganisaation tärkeäksi katsoma kehittämishanke. Kurseilla vierailee elinkeinoelämän ja yritysten asiantuntijoita. Eri organisaatioissa työskentelevien opiskelijoiden verkostoituminen keskenään mahdollistaa kokemusten vaihdon, jota osapuolet voivat jatkaa myös tutkinnon suoritettuaan.

### **Yhteystiedot**

[Koulutusohjelman yhteystiedot](#)

## **Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelman profiili**

Liiketalouden ylempään ammattikorkeakoulututkintoon tähtäävää koulutusta on toteutettu vuodesta 2002 alkaen. Haaga-Helian liiketalouden ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon

- suorittanut ymmärtää paremmin omaa työtään laajemmat kokonaisuudet.
- suorittaneella on valmius toimia yhä laajenevissa koti- ja ulkomaisissa verkostoissa.
- suorittaneella on valmius lisääntyvään ja laadultaan muuttuvaan yhteistyöhön.
- suorittaja syventää sekä omaa osaamistaan valitsemallaan asiantuntijuusalueella ja toisaalta laajentaa liiketoimintaosaamistaan.
- suorittanut henkilö voi käytännössä toimia yrityksen kehittämisprojektien vetäjänä, yrityksen suunnittelu- ja johtotehtävissä sekä itsenäisenä riittävät liiketoimintavalmiudet omaavana yrittäjänä.

## **Koulutuksen tavoitteet**

Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelman tavoitteena on tuottaa yritysten lähikehityksen käynnistäjiä, niin sanottuja muutosagentteja, parantamaan yritysten kilpailukykyä sekä kotimaisilla että kansainvälisillä markkinoilla.

Muutosagenttien pätevyudessa korostuu liiketoiminnan eri osaamisalueiden integrointi omia ja liike-elämän tarpeita vastaavaksi kokonaisuudeksi. Muutosagenteilla on kyky toimia myös kasvuhakuisina ja innovatiivisina yrittäjinä.

Liiketalouden ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon suorittanut henkilö voi käytännössä toimia

- yrityksen kehittämisprojektin johtajana
- yrityksen suunnittelu- ja johtotehtävissä sekä
- itsenäisenä, riittävät liiketoimintavalmiudet omaavana yrittäjänä

# HOPS -Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelma

Opiskelu Liiketalouden kehittämisen koulutusohjelmassa perustuu opiskelijan laatimaan henkilökohtaiseen opiskelusuunnitelmaan (HOPS). Tavoitteena on liiketoiminnan entistä syvällisempi ymmärtäminen yhdistämällä eri osaamisalueita omia tarpeita vastaavaksi kokonaisuuksiksi. Suoritettavien opintojen tarkoituksena on myös edesauttaa opinnäytetyönä tehtävän työelämän kehittämistehtävän toteuttamista.

Suunnittelussa käytetään apuna Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelman HOPS-lomaketta, johon merkitään tutkinossa suoritettavaksi suunnitellut opinnot. HOPS on opiskelijan ja ammattikorkeakoulun HOPS-vastuuhenkilön yhdessä hyväksymä dokumentti, jota opiskelija ylläpitää ja päivittää tarpeen mukaan.

HOPSin suunnittelu tapahtuu osana Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi opintojaksoa, joka toteutetaan heti opintojen alussa. Opiskelija tutustuu opintojaksotarjontaan ja valitsee HOPSiinsa osaamisensa kehittymistä palvelevia ja opinnäytetyötään hyödyttäviä opintoja tarvittaessa keskustellen valinnoistaan HOPS-vastuuhenkilön ja kohdeorganisaationsa yhteyshenkilön kanssa.

## Koulutusohjelman rakenne, sisältö ja laajuus - Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelma

[Vuonna 2014 tai sen jälkeen aloittaneiden opiskelijoiden opetussuunnitelmassa](#)

(Vuoden 2014 aloitusryhmään asti koulutusohjelman nimi oli Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma.)

<b>Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelma (YLIK) Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (YLI)</b>	<b>Opinto- pisteet</b>
<b>Pakolliset syventävät ammattiopinnot</b>	38
<i>Työelämän kehittämisen menetelmät</i>	15
Projektijohtaminen	5
Soveltava tutkimus ja kehittäminen	5
Kvantitatiivinen tutkimus	5
<i>Liiketoimintaosaamisen syventävät ammattiopinnot</i>	23
Strategia käytännössä	5
Johtamisviestintä	5
Muutoksen johtaminen	5
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	3
Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja	3
Kehittämistehtäväesitysten työpaja	2

Kypsyysnäyte	0
<b>Vaihtoehtoiset syventävät ammattiopinnot</b>	<b>17</b>
Markkinoinnin työpaja	3
Talous johtamisen tukena tai Taloushallinnon työpaja	5
Yrittäjyyden työpaja	3
Yritysviestinnän uudet ympäristöt	5
B-to-B Palveluliiketoiminnan johtaminen	5
Tiedonhankinta ja -hallinta	5
Työnohjaus	3
Voimauttava ja tiedostava johtaminen	5
Tiedostava muutos ja mindfulness	5
Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen	5
<i>Muut vaihtoehtoiset opintojaksot:</i>	
Muiden YAMK-koulutusohjelmien tarjoamat opintojaksot. Suositus: vähintään 1 englanninkielinen opintojakso	
<b>Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot</b>	<b>5</b>
Muita kuin edellä mainittuja YAMK-tason opintoja	5
<b>Opinnäytetyö</b>	<b>30</b>
Työelämän kehittämistehtävä	30
<b>Yhteensä</b>	<b>90</b>

Vuosina 2012-2013 aloittaneiden opiskelijoiden opetussuunnitelmassa

<b>Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (YLI)</b>	<b>Opintopisteet</b>
<b>Pakolliset syventävät ammattiopinnot</b>	<b>31</b>
<i>Työelämän kehittämisen menetelmät</i>	15
Projektijohtaminen	5
Tapaus- ja toimintatutkimus	5
Kvantitatiivinen tutkimus	5
<i>Liiketoimintaosaamisen syventävät ammattiopinnot</i>	16
Strategia käytännössä	5
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	3
Muuttuva ryhmä	3
Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja	3
Kehittämistehtäväesitysten työpaja	2
Kypsyysnäyte	0
<b>Vaihtoehtoiset syventävät ammattiopinnot</b>	<b>24</b>

*Seuraavista neljästä opintojaksosta valittava kaksi:*

Markkinoinnin työpaja	3
Taloushallinnon työpaja	3
Yrittäjyyden työpaja	3
Yritysviestinnän uudet ympäristöt	5

YLLin omat vaihtoehtoiset opintojaksot:

B-to-B Palveluliiketoiminnan johtaminen ja kehittäminen	5
Tiedonhankinta ja -hallinta	5
Työnohjaus	3
Voimauttava ja tiedostava johtaminen	5
Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja kehittäminen	5

Muut vaihtoehtoiset opintojaksot:

Muiden YAMK-koulutusohjelmien tarjoamat opintojaksot

**Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot** 5

Muita kuin edellä mainittuja YAMK-tason opintoja 5

**Opinnäytetyö** 30

Työelämän kehittämistehtävä 30

**Yhteensä** 90

Huom! Vaihtoehtoisten opintojaksojen tarjonta voi vaihdella vuosittain. Opiskelijan tulee sisällyttää opintoihinsa yksi englanninkielinen opintojakso, jonka laajuus on vähintään 3 op.

Työelämän kehittämisen menetelmät (15 op)

Opiskelija parantaa työn, työyhteisön ja työelämän kehittämisen metodisia valmiuksia. Pakollisina opintoina on suoritettava seuraavat opintojaksot:

- Projektijohtaminen 5 op
- Tapaus- ja toimintatutkimus 5 op
- Kvantitatiivinen tutkimus 5 op.

Liiketoimintaosaamisen syventäminen (40 op)

- Opiskelija syventää omaa osaamistaan valitsemallaan asiantuntija-alueella ja toisaalta laajentaa liiketoimintaosaamista yhdistämällä eri osaamisalueita omia tarpeita vastaavaksi kokonaisuudeksi. Tavoitteena on liiketoiminnan entistä syvällisempi ymmärtäminen, jota tarvitaan vaativissa kehittämistehtävissä.
- Liiketoimintaosaamista syventävinä opintoina voidaan suorittaa henkilökohtaisen opintosuunnitelman mukaan esimerkiksi seuraavia opintoja: Johtaminen, Työyhteisöviestintä, International Business, Liikkeenjohdon laskentatoimi, Henkilöstövoimavarojen johtaminen, Tuloksellinen esimiestyö ja IT-prosessit hallintaan.

Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot (5 op)

Opiskelija voi sisällyttää tutkintoonsa max 5 op esimerkiksi muiden alojen YAMK-tason opintoja tai yliopistojen syventävän tason opintoja tai vastaavia.

## Työelämän kehittämistehtävä eli opinnäytetyö (30 op)

Opiskelija tekee osana tutkintoa työn tai työyhteisön kehittämiseen tähtäävän kehittämistehtävän, joka on koko tutkinnon ydin. Työelämän kehittämistehtävän suunnittelu käynnistyy ensimmäisenä lukukautena kehittämistehtävän suunnittelun työpajassa. Kehittämistehtävää työstetään ohjaajien ja työelämän edustajien ohjauksessa. Opiskelijat esittelevät valmistuneet kehittämistehtävänsä kehittämistehtäväesitysten työpajassa käytävien keskustelujen pohjaksi.

### Uuden opetussuunnitelman vastaavuudet vanhoihin opetussuunnitelmiin

Vanhan OPSin (YLI05) pakollinen kurssi	Korvaava kurssi uudessa OPSissa
YLI05 OPSia noudattavat 2005-2011 aloittaneet opiskelijat.	YLI12 OPSia noudattavat 2012 ja sen jälkeen aloittaneet opiskelijat
Projektijohtaminen JAT2LU011, 3 op	Projektijohtaminen JAT2LU015, 5 op
Kvantitatiivinen tutkimus JAT2LU014, 4 op	Kvantitatiivinen tutkimus JAT2LU016, 5 op
Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 1: hankesuunnittelu, JAT2LU031A, 2 op	Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja JAT2LU018A, 3 op
Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 2: markkinointi, JAT2LU031B 3 op	Markkinoinnin työpaja, JAT8LU007, 3 op
Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 3: johtaminen, JAT2LU031C, 3 op	Strategia käytännössä JAT2LU017, 5 op
Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 4: taloushallinto, JAT2LU031D, 3 op	Taloushallinnon työpaja JAT8LU008, 3 op
Liiketoimintaosaamisen työpaja osa 5: hanke-esitykset JAT2LU031E (1 op) ja osa 6, JAT2LU031F (1 op): hanke-esitykset	Kehittämistehtäväesitysten työpaja JAT2LU018B, 2 op
Yrittäjyys JAT2LU031G, 2 op	Yrittäjyyden työpaja JAT8LU009, 3 op

### Vuosina 2005-2011 aloittaneiden opiskelijoiden opetussuunnitelmassa

#### **Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma** Opinto- pisteet

##### **Pakolliset syventävät ammattiopinnot**

<i>Methodiset valmiudet</i>	15
Projektijohtaminen	3
Muuttuva ryhmä	3
Tapaus- ja toimintatutkimus	5
Kvantitatiivinen tutkimus	4
<i>Henkilökohtaiset valmiudet</i>	3
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	3
<i>Liiketoimintaosaamisen syventäminen</i>	15
Liiketoimintaosaamisen työpaja	15

Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 1: Hankesuunnittelu	2
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 2: Markkinointi	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 3: Johtaminen	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 4: Taloushallinto	3
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 5: Hanke-esitykset	1
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 6: Hanke-esitykset	1
Yrittäjyys	2
<b>Vapaasti valittavat syventävät ammattiopinnot</b>	<b>27</b>
<b>Opinnäytetyö</b>	<b>30</b>
Työelämän kehittämistehtävä	30
Kypsyysnäyte	0
<b>Yhteensä</b>	<b>90</b>

#### Työelämän kehittämisen metodiset valmiudet (15-30 op)

Opiskelija parantaa, työn, työyhteisön ja työelämän kehittämisen metodisia valmiuksia. Pakollisina opintoina on suoritettava seuraavat opintojaksot:

- Projektijohtaminen 3 op
- Muuttuva ryhmä 3 op
- Tapaus- ja toimintatutkimus 5 op
- Kvantitatiivinen tutkimus 4 op.

Lisäksi opiskelija voi sisällyttää tutkintoonsa 15 op muita erikseen sovittavia metodiopintoja.

#### Henkilökohtaiset valmiudet (3-30 op)

- Henkilökohtaisina valmiuksina nähdään kyky ymmärtää omaa työtä laajempina kokonaisuuksina, kyky toimia yhä laajenevissa verkostoissa, valmius lisääntyvään ja laadultaan muuttuvaan yhteistyöhön. Ylemmän AMK-tutkinnon suorittaja on työelämässä jo olleena huomannut käytännön kokemuksesta joitakin puutteita omassa osaamisessaan. Tavoitteena on kartoittaa sekä yksilön että työympäristön kehittämisaalueet ja rakentaa tältä pohjalta henkilökohtainen opintosuunnitelma.
- Henkilökohtaisten valmiuksien täydentäminen aloitetaan pakollisella opintojaksolla: Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi 3 op.
- Arvioinnin pohjalta rakennetaan opiskelijan ja ohjaajan yhteistyönä tarkoin suunniteltu kokonaisuus, joka voi muodostua esimerkiksi ammattikorkeakoulujen erikoistumisopinnoista tai niiden soveltuvista osista.
- Ammattikorkeakoulujen ammattiopintojen taseisia opintoja tai muita korkeakouluopintoja voi sisällyttää henkilökohtaisten valmiuksien opintosuunnitelmaan enintään 13 op silloin, kun ne selvästi palvelevat yllä olevaa tavoitetta ja niihin on etukäteen saatu ammattikorkeakoulun hyväksyminen. Esimerkiksi laskentatoimeen aiemmissa opinnoissa ja työtehtävissä keskittynyt henkilö saattaa työtehtäviensä laajenemisen johdosta tarvita vaikkapa kielten, markkinoinnin ja/tai tietotekniikan osaamista, jolloin näiden osaamisalueiden ammattiopintojen taseisista kursseista voi muodostaa henkilökohtaisia valmiuksia kehittävän kokonaisuuden.

## Liiketoimintaosaamisen syventäminen (15-42 op)

- Opiskelija syventää omaa osaamistaan valitsemallaan asiantuntija-alueella ja toisaalta laajentaa liiketoimintaosaamista yhdistämällä eri osaamisalueita omia tarpeita vastaavaksi kokonaisuudeksi. Tavoitteena on liiketoiminnan entistä syvällisempi ymmärtäminen, jota tarvitaan vaativissa kehittämistehtävissä.
- Pakollisina opintoina kokonaisuudessa suoritetaan: Liiketoimintaosaamisen työpaja 15 op.
- Liiketoimintaosaamista syventävinä opintoina voidaan suorittaa henkilökohtaisen opintosuunnitelman mukaan esimerkiksi seuraavia opintoja: Johtaminen, Työyhteisöviestintä, International Business, Liikkeenjohdon laskentatoimi, Tehokas strategia, HRD-osaaja, Tuloksellinen esimiestyö, IT-prosessit hallintaan, Tiedonhankinta ja -hallinta, Yrityshautomo.

## Työelämän kehittämistehtävä eli opinnäytetyö (30 op)

Opiskelija tekee osana tutkintoa työn tai työyhteisön kehittämiseen tähtäävän kehittämistehtävän, joka on koko tutkinnon ydin. Työelämän kehittämistehtävän suunnittelu käynnistyy ensimmäisenä lukukautena. Kehittämistehtävää työstetään ohjaajien ja työelämän edustajien ohjauksessa. Kehittämistehtävän edistymisestä raportoidaan Liiketoimintaosaamisen työpajassa lukukausittain ja lisäksi loppuraportti esitetään viimeistään kolmantena vuonna.

# Opintojen suoritusjärjestys - Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelma ( vuoden 2014 aloitusryhmään asti Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma)

Vuonna 2012 ja sen jälkeen aloittaneiden opetussuunnitelmassa

Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelmassa suositellaan opinnot suoritettavan siten, että ensin suoritetaan pakolliset menetelmäopinnot ja käynnistetään kehittämistehtävä eli opinnäytetyö kehittämistehtävän suunnittelun työpajassa. Muut syventävät ammattiopinnot opiskelija voi suorittaa hänelle parhaiten sopivassa järjestyksessä. Vaihtoehtoisiksi opinnoiksi kannattaa valita sellaisia opintojaksoja, jotka edesauttavat opinnäytetyön etenemistä.

Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelma (YLIK) / Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (YLI)	Tunnus	Opinto-pisteet
<b>1. lukukausi</b>		16
Projektijohtaminen	<a href="#">MET2HY103 / JAT2LU015</a>	5
Tapaus- ja toimintatutkimus TAI Soveltava tutkimus ja kehittäminen	<a href="#">JAT2LU013</a> <a href="#">JAT2LU019 / MET2HY101</a>	5
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	<a href="#">JAT2LU021</a>	3
Kehittämistehtävän suunnittelun työpaja	<a href="#">JAT2LU018A</a>	3
Strategia käytännössä	<a href="#">MGT2HY103 / JAT2LU017</a>	
Opinnäytetyön suunnitelma laaditaan		
<b>2. lukukausi</b>		

Muuttuva ryhmä TAI Muutoksen johtaminen	<a href="#">JAT2LU012</a> <a href="#">MGT2HY102 / JAT2LU020</a>	3 5
Kvantitatiivinen tutkimus	<a href="#">JAT2LU016</a>	5
Pakollisia ja vaihtoehtoisia syventäviä ammattiopintoja		
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyötä laaditaan		
<b>3. lukukausi</b>		
Pakollisia ja vaihtoehtoisia syventäviä ammattiopintoja		
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyötä laaditaan		
<b>4. lukukausi</b>		
Pakollisia ja vaihtoehtoisia syventäviä ammattiopintoja		
Vapaasti valittavia opintoja		
Opinnäytetyö valmistuu		
Kehittämistehtäväsesitysten työpaja	<a href="#">JAT2LU018B</a>	2
Kypsyysnäyte	<a href="#">OPI7LU001</a>	0
<b>5. lukukausi</b>		
Mahdollisesti vielä puuttuvia opintoja		
<b>Yhteensä</b>		<b>90</b>

Vuosina 2005-2011 aloittaneiden opetussuunnitelmassa

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelman opintojen suositeltavan suoritusjärjestyksen mukaan ensin suoritetaan pakolliset menetelmäopinnot ja käynnistetään opinnäytetyö Liiketoimintaosaamisen työpajan osassa 1. Sen jälkeen voi suorittaa opiskelijalle parhaiten sopivassa järjestyksessä Liiketoimintaosaamisen teematyöpajat (markkinointi, johtaminen, taloushallinto ja yrittäjyys) sekä vapaasti valittavia syventäviä ammattiopintoja (yhteensä 27 op), joiden tavoitteena on edesauttaa opinnäytetyön etenemistä.

Yrittäjyyden ja liiketoimintaosaamisen koulutusohjelma (Ylempi AMK)		Tunnus	Opinto-pisteet
<b>1. lukukausi</b>			<b>13</b>
Projektijohtaminen	<a href="#">JAT2LU011</a>	3	
Tapaus- ja toimintatutkimus	<a href="#">JAT2LU013</a>	5	
Henkilökohtaisten ominaisuuksien ja osaamisen arviointi	<a href="#">JAT2LU021</a>	3	
Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 1: Hankesuunnittelu	<a href="#">JAT2LU031A</a>	2	

	Opinnäytetyön suunnitelma laaditaan		
	<b>2. lukukausi</b>		<b>10</b>
	Muuttuva ryhmä	<a href="#">JAT2LU012</a>	3
	Kvantitatiivinen tutkimus	<a href="#">JAT2LU014</a>	4
	Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 2: Markkinointi	<a href="#">JAT2LU031B</a>	3
	Vapaasti valittavia opintoja		
	Opinnäytetyötä laaditaan		
	<b>3. lukukausi</b>		<b>5</b>
	Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 3: Johtaminen	<a href="#">JAT2LU031C</a>	3
	Yrittäjyys	<a href="#">JAT2LU031G</a>	2
	Vapaasti valittavia opintoja		
	Opinnäytetyötä laaditaan		
	<b>4. lukukausi</b>		<b>3</b>
	Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 4: Taloushallinto	<a href="#">JAT2LU031D</a>	3
	Vapaasti valittavia opintoja		
	Opinnäytetyötä laaditaan		
	<b>5. lukukausi</b>		<b>1</b>
	Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 5: Hanke-esitykset	<a href="#">JAT2LU031E</a>	1
	Vapaasti valittavia opintoja		
	Opinnäytetyötä laaditaan		
	<b>6. lukukausi</b>		<b>31</b>
	Liiketoimintaosaamisen työpaja, osa 6: Hanke-esitykset	<a href="#">JAT2LU031F</a>	1
	Vapaasti valittavia opintoja		
	Opinnäytetyö valmis	<a href="#">THE7LU001</a>	30
	Kypsyysnäyte	<a href="#">OPI7LU001</a>	0
	<b>Yhteensä</b>		<b>90</b>

# Yhteystiedot - Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelma

Hakutoimisto

[Haaga-Helian hakutoimisto](#)

Opintotoimisto

[Pasilan opintotoimisto](#)

Osoite

Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy  
Liiketoiminnan kehittämisen koulutusohjelma  
Ratapihantie 13  
00520 Helsinki  
puh. (09) 229 611 (vaihde)

Koulutusohjelmasta vastaava

Yliopettaja Arja Häyrynen

Opinto-ohjaaja

Opinto-ohjaaja Mirka Laine

Liiketalouden koulutusyksikön johtaja

Vararehtori Minna Hiillos